

수성아트피아 기간제근로자(전시) 채용 재공고

(재)수성문화재단 수성아트피아에서 함께 근무할 자질과 능력을 갖춘 기간제 근로자 채용을 다음과 같이 재공고합니다.

2023년 5월 3일

(재)수성문화재단 수성아트피아 관장

1. 채용직위

채용분야	채용인원	임용기간	업 무 내 용	비 고
수성아트피아 사업기획팀(전시) 기간제 근로자	1명	2023년 6월 ~ 12월 (7개월)	- 전시 디스플레이 및 전시기획팀 운영보조 - 전시기획 및 대관관리 업무 지원 - 전사자료 아카이브 업무 및 홍보 업무 지원 - 가상미술관 업무 보조	

2. 응시자격

- 연령 : 만19세 이상~만60세 미만
- 성별 : 제한 없음 ※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 주소 : 현재 대구광역시에 주민등록이 등재되어 있는 자 ※ 채용공고일(2023. 5. 3.) 기준
- 아래 결격사유에 해당되지 않는 자
 - 수성문화재단 인사규정 11조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
 9. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 자격요건 및 우대사항

자 격 기 준	<ul style="list-style-type: none"> · 대학 및 대학원 관련 전공(미술, 시각예술, 예술행정 등) 졸업자 또는 관련분야의 학사학위 이상 취득자 <미술관련 학과 자격 상세> <ul style="list-style-type: none"> - 미술이론(미술사학, 미학, 예술학 등) - 미술실기(회화과, 조소과, 공예과, 판화과, 디자인, 뉴미디어 등) - 미술기타(미술교육과, 미술관박물관학과, 예술경영학과, 예술행정학과, 영상미디어 관련학과 등) · 수성문화재단 기간제 및 단시간직원 관리 제 6조(채용) 및 제 7조 (근로계약)의 채용 결격사유에 해당하지 아니한 자
우 대 사 항	<ul style="list-style-type: none"> · 미술전시 관련 홍보, 예술교육, 기록 등 아카이브 업무 분야에의 유경험자 · 일러스트레이터, 포토샵, 3D프로그램 등의 그래픽 툴에 능숙한 자

※ 적용기준

- 경력인정 : 채용공고일 전일까지 경력 충족한 자
- 경력기간 : 잔여일은 근무자별 합산 후 30일을 1월로 하고 16일 이상일 경우 1개월 인정

3. 근무 및 보수수준

- 근무기간 : 2023. 6. 1. ~ 12. 31.(7개월)
- 근무기준 : 1일 8시간(09:00~18:00), 주5일 근무
- ※ 업무특성에 따라 탄력근무 가능
- 기본급 : 76,960원 (2023년도 최저시급 9,620원)
- 기타수당 : 주휴수당 및 연차수당 등

4. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2023. 5. 10.(수) ~ 5. 16.(화)
- 접수방법 : 이메일 제출(fineart@sscef.or.kr)
- ※ 2023. 5. 16.(화) 18:00까지 도착분에 한해 인정

5. 채용방법 및 일정

○ 1차 서류심사

- 서류심사는 자격·경력 및 결격사유의 적합여부 심사
- 서류전형 합격자 발표 : 5. 18.(목) / 홈페이지 공고 및 개별통보

○ 2차 면접심사

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
- 면접시험 : 5. 22.(월) ~ 25.(목) 중 / 일시 및 장소 개별통보

○ 최종 합격자 발표 : 5. 29.(월)

※ 서류전형, 최종합격자 등 발표 시 불합격자에 대한 별도통지는 하지 않음,
합격자는 개별 통지 및 홈페이지 게시

6. 응시서류

○ 서류제출

제출서류		파일명	확인사항
필수	채용신청서	해당 서류의 명칭_이름	- [서식1] 작성 및 서명 필수 ※작성 요령 참고
	자기소개서		- [서식2] 작성 및 서명 필수
	개인정보 수집·이용 동의서		- [서식3] 서명 필수
	성범죄 및 아동학대 전력 조회 동의서		- [서식4] 작성 및 서명 필수
	주민등록초본(등본) / 스캔본		- 공고일(2023.3.27.) 이후 발급 서류
졸업증명서	- 경력, 자격증명서 등		
선택	기타 증빙서류	- 공고일(2023.3.27.) 이후 발급 서류	

※ 응시서류 등에 개인신상(학력·가족관계 등)에 관련된 사항 미기재

※ 해당 제출 서류 압축하여 제출(파일명: 기간제근로자(전시) 지원_이름)

※ 유의사항: 다음(크카오)메일로 제출 시 첨부파일을 대용량 첨부로 변경하여 제출

※ 경력증명서 제출 시 유의사항

- 근무기간, 담당업무, 직위(급)를 정확히 기재
 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 성명, 연락처 포함
 - 발행기관의 사업자등록증 또는 기관성격을 증명할 수 있는 자료 반드시 첨부
 - 전일 근무(1일 8시간)가 아닐 경우에는 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간 명시
- ☞ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7. 기타사항

- 응시원서 기재상의 누락이나, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의

부담으로 하고, 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음.

- 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 모집정원에 미달하여도 채용하지 않을 수 있음.
- 응시인원이 모집정원과 동일할 경우에는 재공고 할 수 있음.
- 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 합격통지 후 신원조사 등에 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소 또는 원천 무효화할 수 있음.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 처리함.

※ 채용절차 완료 후 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에는 본인 확인 후 우편반환(확정자 제외)하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기함. (단, 전자우편으로 제출된 경우에는 반환하지 않음.)

○ 추가합격제

- 최종 합격자가 채용포기, 합격취소, 채용 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접 순서로 추가합격자를 결정할 수 있음.
- 상기 일정은 (재)수성문화재단 수성아트피아 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 변경 시 홈페이지 공지 및 개별 통지

- 기타 채용공고에 공지하지 않은 사항과 해석의 소지가 있는 사항에 대해서는 (재)수성문화재단 수성아트피아의 결정에 따름.

○ 문의: 수성아트피아 전시기획팀 ☎ 053-668-1842